

Inget avgångsvederlag för sexualbrottslingar eller våldsbrottslingar

Arvoderade heltidsförtroendevaldas förmåner efter avslutat förtroendeuppdrag följer de centralt förhandlade avtalen OPF-KL18, OPF-KL14 samt dess föregångare. I de äldre avtalen kan det ekonomiska omställningsstödet uppgå till mycket höga belopp, eftersom det utgår från att förmånstagaren ska erhålla merparten av sin slutlön. I de fall där individen omfattas av ett äldre avtal, är över 50 år och har tjänstgjort i sammanlagt åtta år, kan den ekonomiska ersättningen utgå ända fram till ålderspension vid 65 års ålder.

För politiska sekreterare betalas i stället lokalt reglerade avgångsvederlag ut, baserat på den politiska överenskommelse som träffas i början av varje mandatperiod mellan de politiska partierna.

Ekonomisk omställningersättning är en valfri förmån som Stockholms stad kan anta eller revidera efter eget tycke. Rätten till ekonomisk ersättning fram till slutpension är motiverad när avtalen omfattar förtroendevalda vars avtal ingåtts innan denna motion skrevs. Däremot finns en brist i systemet när en individ omfattas av det mer generösa OPF-KL14 eller dess föregångare och samtidigt frånträder sitt uppdrag efter att ha begått ett våldsbrott eller sexuellt ofredande.

Det kan inte anses vara skattebetalarnas ansvar att betala livstidspension till sexualbrottslingar eller individer som utfört grova våldsbrott. Vi föreslår därför att individer som döms för särskilt grova sexualbrott, eller sexuella ofredanden mot barn, ska fråntas sin rätt till ekonomisk ersättning eller avgångsvederlag.

Mot bakgrund av detta föreslår vi att:

1. Kommunfullmäktige utreder en begränsning av ekonomisk ersättning/avgångsvederlag för sexualbrottslingar samt våldsbrottslingar

Gabriel Kroon (SD)**Linnea Vinge (SD)**